

**A másokkal együttesen cégjegyzésre és/vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóknak a 2009. évi CXXII. törvény 2 § (2) és (6) bekezdése alapján kötelezően közzeendő adatai**

Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Felmondási idő (naptári nap)*	Végkielégítés (havi távolléti díj)**	Versenytilalmi megállapodás	
		Személyi alapbér Ft/hó	Teljesítménybér				alapján járó juttatás	időtartama
			Prémium	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmények				
Salamon Zsolt (képviselet módja: önálló)	ügyvezető C,B	1 800 000	20%	üzleti tervből származó és egyéni teljesítmény mutatók	30	-	A Társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.	
	Pénzügyi Szolgáltatási igazgató C,B	526 500	-	-	30	-		
	HR Szolgáltatási igazgató C	526 500	-	-	30	-		
	Számlaforgalmi osztályvezető C	1 207 000	-	-	30	2		
	Pénzforgalmi csoportvezető C,B	795 900	-	-	30	-		
	Számlakönyvelési csoportvezető C	769 900	-	-	30	2		
	Könyvelési csoportvezető C	1 053 000	-	-	30	2		
	Számlázási csoportvezető C	721 000	-	-	30	-		
	Bér- és TB szakértő, ov.-helyettes C	673 700	-	-	30	2		
	Vezető jogtanácsos C	408 500	-	-	30	-		
	Informatikai szakértő C	376 500	-	-	30	-		
	Senior HR szolgáltatási szakértő C	545 100	-	-	30	2		
	Pénzügy szakértő B	611 700	-	-	30	-		
	Pénzügyi munkatárs B	557 100	-	-	30	-		
	HR adatfeldolgozási osztályvezető C	1 549 695	-	-	30	4		
	Adózási csoportvezető	953 000	-	-	30	-		

\*A felmondási idő az Mt. előírásai alapján kerül meghatározásra

\*\*A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra

B: Bankszámla feletti jogosultság

C: Cégjegyzésre jogosult