

A vezető és a vezető tisztségviselők illetménye, munkabére, és rendszeres juttatásai, valamint költségértéke összesített összege

Mt 208 § (1) és (2) bekezdés szerinti vezető állású munkavállalók								
Betöltött tisztség/Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Felmondási idő (naptári nap)*	Végkielégítés (havi távolléti díj)**	Versenytilalmi megállapodás	
	Személyi alapbér/hó	Teljesítménybér					alapján járó juttatás	időtartama
		Teljesítményösztönző	Prémium	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmények				
ügyvezető	1 800 000	-	20%	üzleti tervből származó és egyéni teljesítmény mutatók	30	-	A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.	
Pénzügyi szolgáltatási igazgató	500 000	maximum az éves alapbér 20%-val megegyező összeg	-	Társasági és egyéni teljesítmény mutatók	30	-		
HR szolgáltatási igazgató	500 000	maximum az éves alapbér 20%-val megegyező összeg	-	Társasági és egyéni teljesítmény mutatók	30	-		
Számviteli szolgáltatási igazgató	500 000	maximum az éves alapbér 20%-val megegyező összeg	-	Társasági és egyéni teljesítmény mutatók	30	-		

*A felmondási idő az Mt. előírásai alapján kerül meghatározásra

**A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra

Frissítés: 2022. június 17.